

**Положение**  
о порядке замещения должностей  
профессорско-преподавательского состава

**1. Область применения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения в в ИППО ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

1.2 Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения, ведущие образовательную деятельность.

**2 Нормативные ссылки**

Настоящее Положение разработано с учетом следующих правовых и нормативных документов:

Федерального Закона от 29.12.2012 N 273 – ФЗ «Об образовании в РФ»;

Трудового кодекса РФ;

Приказа Минобрнауки России от 04.12.2014 № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников»;

Устава Центра и иных локальных нормативных актов.

**3. Порядок оформления трудовых отношений,  
избрание по конкурсу, аттестация**

3.1 Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящейся к профессорско-преподавательскому составу в Центре, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

3.2 Конкурс на замещение должности педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

3.3 В целях сохранения непрерывности учебного процесса в в ИППО ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России допускается заключение трудового договора на замещение должности работника ППС без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности:

при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года;

для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3.4 При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящейся к ППС, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.5. При переводе педагогического работника на должность, относящуюся к ППС, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.6. В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящейся к ППС (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация в порядке, установленном законодательством РФ об образовании.

#### **4. Порядок и сроки избрания по конкурсу**

4.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года Генеральный директор Центра (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Центра).

4.2. Конкурс объявляется Генеральным директором Центра (уполномоченным им лицом) в средствах массовой информации и на сайте Центра не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт Центра, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Центра указывается:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;

место и дата проведения конкурса.

В Центре в установленном порядке создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

4.3. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Центр не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными, иными нормативными правовыми актами.

4.4. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством РФ в сфере образования.

4.5. К педагогической деятельности не допускаются:

4.5.1 лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

4.5.2 лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных п. 4.6 настоящего Положения;

4.5.3 лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в п. 4.5.2 настоящего Положения;

4.5.4 лица, признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

4.5.5 лица, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

Лица из числа указанных в п. 4.5.2 настоящего Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим

основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ, о допуске их к педагогической деятельности.

4.6. Претендент не допускается к конкурсу в случае:  
несоответствия предоставленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;  
непредоставления установленных документов;  
нарушения установленных сроков поступления заявления.

4.7. Конкурс на замещение должностей ППС проводит Ученый совет Института.

4.8. Ученый совет Института вправе предложить претенденту провести пробные (или открытые) лекции или другие учебные занятия.

4.9. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Центра и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4.10. Решение по конкурсу принимается Ученым советом Института путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее  $2/3$  списочного состава органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по нескольким кандидатурам на две равнозначные ставки, то избранными считаются два претендента, получившие наибольшее количество голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании при кворуме не менее  $2/3$  списочного состава Ученого совета.

4.11. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

4.12. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией Центра или его структурного подразделения и (или) сокращением численности

(штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

4.13 Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.